

Біографічна довідка  
начальника комунального підприємства  
«Експлуатаційне лінійне управління автомобільних шляхів»  
Пархоменка Дмитра Олександровича

З 01.03.2017 року по теперішній час комунальне підприємство «Експлуатаційне лінійне управління автомобільних шляхів» (КП «ЕЛУАШ») очолює Пархоменко Дмитро Олександрович.

Пархоменко Дмитро Олександрович, народився 03 березня 1980 року в місті Запоріжжі.

В 1987 році пішов до школи і в 1997 році успішно закінчив середню школу №88 м.Запоріжжя.

В 1998 році поступив на навчання в Український державний університет водного господарства та природокористування міста Рівного. В 2003 році закінчив університет, отримав диплом магістра з відзнакою і звання кращого студента університету та Всеукраїнського конкурсу технічних університетів 2003 року.

В серпні 2003 року поступив на роботу в ЗАТ «ПМК-28 Водбуд» на посаду майстра будівельної ділянки.

Досвід роботи керівника почав здобувати з січня 2008 року по лютий 2010 року працюючи генеральним директором ТОВ «МегаБудПлюс» та з квітня 2010 року по лютий 2012 року – головним інженером, директором комунального підприємства «Теплоенерготехнології» Запорізької обласної ради.

Трудову діяльність в КП «ЕЛУАШ» Пархоменко Д.О. розпочав з 20 лютого 2012 року на посаді заступника начальника з утримання і ремонту доріг, а з 15.02.2017 – виконуючим обов'язки начальника комунального підприємства «Експлуатаційне лінійне управління автомобільних шляхів».

Особистісно-ділові професійні якості Пархоменка Д.О. такі, як системність мислення (практичний розум, швидкість входження в проблему, здатність передбачати різні варіанти виходу із ситуації, винахідливість) та наявність організаторських якостей сприяють своєчасному та якісному виконанню робіт з експлуатаційного утримання, будівництва, реконструкції, капітального та поточного ремонтів доріг. Виконанням робіт з утримання вулично-дорожньої мережі в весняно-літній та осінньо-зимовий періоди забезпечується належне дорожньо-транспортне пересування транспортними магістралями міста.

Пархоменко Д.О. вирішує питання щодо фінансово-економічної та виробничо-господарської діяльності підприємства в межах наданих йому прав. До виконання службових обов'язків ставиться з відповідальністю та ініціативою.

З ініціативи Пархоменка Д.О. в 2015 році організовано роботу двох дільниць, а саме: дорожньо-експлуатаційної дільниці №9 з розмітки доріг та дорожньо-експлуатаційної дільниці №10 з утримання та ремонту мостів.

Дмитро Олександрович має високо розвинене почуття нового, постійно стежить за передовим досвідом роботи. На підприємстві у 2017 році проведено списання зношеної застарілої автотракторної техніки в кількості 16 одиниць, а також придбано і введено в експлуатацію 16 одиниць модернізованої спецтехніки та обладнання до неї.

Пархоменко Д.О. вміє визначати першочергові задачі та професійно вирішувати їх.

Першочерговим напрямком у виконанні своїх обов'язків Дмитро Олександрович взяв курс на забезпечення беззбиткової роботи та отримання чистого прибутку фінансово-господарської діяльності підприємства, в т.ч. за 2016 рік – у сумі 2189,0 т.грн., за 2017 рік – у сумі 1584,0 т.грн., за 9 місяців 2018 року – у сумі 1325,0 т.грн. за рахунок раціонального використання матеріальних та трудових ресурсів.

Подальшою дією було забезпечення виконання заходів з благоустрою структурних підрозділів підприємства, а саме: виділена територія для розташування і функціонування виробничої бази ШЕД №5 в Хортицькому районі по вул.Козака Бабури, 3; виконана модернізація водопроводу із заміною пошкодженої труби на пластикові труби з поліпшеними параметрами та виконана реконструкція каналізаційної системи на ШЕД №4 в Шевченківському районі; виконані роботи з оновлення фасаду і теплоізоляції зовнішніх стін, ремонту покрівлі, заміні 186п.м. теплотраси на попередньо ізольовані труби в адміністративному корпусі по вул.Волгоградська, 23; ведуться роботи з підготовки початку нового будівництва адміністративно-побутового корпусу шляхово-експлуатаційної дільниці (ШЕД) №1 в Дніпровському районі по вул.Зачиняєва,4; почата масштабна робота з реконструкції навісів для зберігання сипучих матеріалів на всіх дільницях підприємства; проводиться робота з експертної оцінки технічного стану всіх вантажопідйомних механізмів; для економного споживання палива продовжується укомплектація спецтехніки GPS навігаторами; проведена робота з виводу із структури підприємства збиткових активів, що не використовуються у виробничій діяльності, а саме асфальтобетонний цех по вул.Теплична, 33, який передано КП "Побутовик" та інше.

У 2017 році на виконання заходів з охорони праці біло витрачено грошових коштів в розмірі 7% від Фонду оплати праці.

Основним механізмом, що регулює виробничі та соціально-побутові відносини між працівниками підприємства і адміністрацією є колективний договір, що визначає взаємні зобов'язання адміністрації та профспілкового комітету щодо виконання виробничих планів і дотримання умов праці, зміцнення дисципліни і матеріального заохочення працівників, а також для розв'язання соціально-побутових проблем.

Адміністрація і профспілковий комітет підприємства працюють в співдружності та в силу фінансових можливостей намагаються задовольнити зобов'язання і заходи колективного договору.

Виробнича і соціально-побутова інфраструктура розвиваються паралельно.

Для створення здорових і безпечних умов праці працівникам підприємства здійснено і продовжує здійснюватися ремонт виробничих приміщень.

Особливістю Пархоменка Д.О., як керівника, є особливе толерантне ставлення до співробітників, він здатний вникати в проблеми працівників, вирішувати ці проблеми з високим ступенем ефективності.

У колективі підтримуються і розвиваються традиції, що склалися роками. Вирішуються питання щодо соціально-економічного захисту працівників: надається матеріальна допомога на лікування працівників і членів їх сімей; проводиться оздоровлення працівників та членів їх сімей на базах відпочинку на узбережжі Азовського моря за пільговими путівками (30% за рахунок підприємства); за заявами в повному обсязі оздоровлюються діти працівників в дитячих оздоровчих таборах з оплатою 90% за рахунок підприємства. Працівникам надаються безвідсоткові позички на лікування, навчання, матеріальну скруту їх і членів їх сімей при наявності коштів. Підприємство вирішує дуже важливу людську проблему, пов'язану з наданням ритуальних послуг з поховання працівників і членів їх сімей. У разі необхідності один раз на рік працівникам виділяється автомашина для господарських потреб за рахунок коштів підприємства та різні види допомоги. Традиційно організовується до Дня Перемоги вшанування ветеранів та учасників Другої світової війни та учасників локальних війн, надається щорічна одноразова допомога на оздоровлення непрацюючим пенсіонерам, які пропрацювали на підприємстві 20 і більше років і, та пішли на пенсію з підприємства.

Пархоменко Д.О. врівноважена, ввічлива та доброзичлива людина.

Одружений. Виховує чотирьох дітей.